

Manifest der guten Arbeit

In einem Umfeld, das von technischer Präzision und Innovation geprägt ist, erkennen wir, dass exzellente Arbeit nur durch exzellente Zusammenarbeit entstehen kann. Gute Arbeitsbeziehungen bilden das Fundament für nachhaltigen Erfolg. Mein Ziel als Führungskraft ist es, ein Umfeld zu schaffen, in dem Menschen, Ideen und das Unternehmen gleichermaßen wachsen können.

01 Respekt als Grundlage

Wir fördern ein Umfeld des gegenseitigen Respekts. Jede:r wird gehört, und Meinungsvielfalt ist willkommen. Wertschätzung ist das Fundament unserer Arbeit. So geben wir einander Raum, dass jede:r beste Leistung erbringen kann.

02 Verantwortung teilen

Wir geben unseren Mitarbeiter:innen die Möglichkeit, Verantwortung zu übernehmen, Entscheidungen zu treffen und unternehmerisches Denken zu schulen. Gemeinsam feiern wir Erfolge und lernen aus Fehlern.

03 Klare Kommunikation

In einem technischen Umfeld kann die Komplexität unserer Arbeit nur durch klare und präzise Kommunikation hergestellt werden. Wir fördern einen offenen Austausch von Ideen, Informationen und Bedenken und pflegen eine wertschätzende, direkte und offene Kommunikation.

04 Lernen & Weiterentwicklung

In der Technik gibt es keinen Stillstand - wir ermutigen zu kontinuierlichem Lernen und schaffen Raum für neue Ideen. Entwicklung ist nicht nur eine Erwartung, sondern eine Notwendigkeit in unserem Arbeitsumfeld. Wir schaffen Freiräume für kreative Ideen und innovative Ansätze.

05 Führung auf Augenhöhe

Führung bedeutet, Teams zu unterstützen, nicht, sie zu dominieren. Wir schaffen die Rahmenbedingungen für Erfolg, indem wir Vertrauen und Mitbestimmung fördern.

07 Gesunde Arbeitskultur

Wir achten auf eine gesunde Arbeitskultur, in der physisches und psychisches Wohlbefinden Priorität haben. Erholung und produktive Arbeit gehen Hand in Hand.

06 Nachhaltiges Handeln

Technische Lösungen müssen nicht nur effizient, sondern auch nachhaltig sein. Langfristiges Denken prägt unser Handeln – für die Umwelt, das Unternehmen und die Gesellschaft.

08 Fehler als Chance

Fehler sind ein natürlicher Teil des Lernprozesses. Wir nutzen sie als Gelegenheit, um uns zu verbessern, und schaffen ein Umfeld, in dem aus Fehlern gelernt wird.

09 Fördern und Fordern

Wir setzen auf gezieltes Mentoring und Coaching, um das Potenzial unserer Mitarbeitenden zu entfalten. Unser Ziel ist es, jede:n zu ihrer oder seiner besten Version zu entwickeln.

10 Teamarbeit stärken

Kollaboration steht im Mittelpunkt unserer Arbeitsweise. Der Erfolg basiert auf Teamarbeit und gegenseitiger Unterstützung, nicht auf Einzelkämpfertum.

11 Kundenbegeisterung als Maßstab

Unsere Arbeit ist erst dann erfolgreich, wenn unsere Kunden nicht nur zufrieden, sondern begeistert sind. Ihr Erfolg und ihre positive Erfahrung stehen im Mittelpunkt unseres Handelns – und wir sind stolz darauf, Erwartungen zu übertreffen.

12 Freude an der Arbeit

Arbeit und Freizeit sollen sich in ihrer Qualität nicht unterscheiden. Wir schaffen ein Umfeld, in dem Freude und Motivation so präsent sind, dass man sich auf die Arbeit genauso freut wie auf das Zuhause. Begeisterung ist der Antrieb für Kreativität und Innovation.

Unser Bekenntnis

Ich bekenne mich zu diesen Prinzipien und verpflichte mich, sie tagtäglich zu leben. Sollte mir das einmal nicht gelingen, so lasse ich mich nicht entmutigen, sondern mache wieder weiter. Unser gemeinsamer Erfolg beruht auf starken Arbeitsbeziehungen und einer Kultur, die Menschen befähigt und Innovationen vorantreibt.